



القيادة الرشيقة المرنة Agile & Resilient Leadership



أهداف الدورة التدريبية:

- معرفة أهمية القيادة الرشيقة والمرنة للمؤسسات.
- تقييم القدرات القيادية المتعلقة بالأداء المرين.
- تنفيذ استراتيجيات بناء وتعزيز المرونة والرشاقة في المؤسسة.
- اكتساب مهارات القيادة المرنة والرشيقة.
- اكتساب مهارات التحكم في الانفعالات و المشاعر وقت المشاكل و التحديات.
- تطبيق أدوات فرق العمل المرنة و العمل الجماعي داخل المؤسسة.
- تمكين الفرق الموجهة ذاتيا نحو المرونة والرشاقة والتعاون متعدد الوظائف.
- اكتشاف طرق التفكير الحديثة للقيادة المرنة والرشيقة وتطبيقاتها العملية.

محتويات الدورة التدريبية القيادة الرشيقة والمرنة & Agile

:Resilient Leadership

اليوم الأول

- ماهية الرشاقة والمرونة المؤسسية.
- مفهوم المرونة والرشاقة.
- القواعد الرئيسية للرشاقة.
- أهمية القيادة المرنة و الرشيقة لتحقيق النجاح.
- ضرورة التطوير المستمر والتحول إلى القيادة المرنة والرشيقة.

اليوم الثاني

- التمييز بين الإدارة التقليدية والإدارة المرنة.
- مفهوم الاختلاف بين إدارة التغيير والرشاقة.
- مستويات القيادة الرشيقة.
- دور القائد المرين في المواقف الصعبة.
- تأثيرات الرشاقة والمرونة على القيادة.
- النموذج المثالي للقيادة المرنة الرشيقة.
- حالات وتطبيقات عملية.



اليوم الثالث

- المتطلبات القيادية المسبقة للرشاقة والمرونة.
- الإعداد للرشاقة والمرونة في مكان العمل.
- العواطف الإيجابية و تأثيرها على القائد المرن.
- استغلال الطاقات الذهنية المرنة في حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- المرونة التنظيمية للقائد وأهميتها في اتخاذ القرارات.
- القيادة المرنة واستشراف المستقبل.

اليوم الرابع

- أساسيات تطوير المؤسسات المرنة والرشيقة.
- دور القائد المرن في تحسين المؤسسة وقدرة الموظفين على التكيف مع المتغيرات المختلفة.
- أهمية مهارات الاتصال والإقناع والتحفيز وحل المشكلات لدى القيادة المرنة.
- استراتيجيات التواصل المرنة والقيادة التحفيزية للتغيير.
- بطاقات الأداء لتحسين القيادة المرنة والرشيقة.
- حالات وتطبيقات عملية.

اليوم الخامس

- أسس بناء فرق العمل المرنة الرشيقة.
- فرق العمل المرنة و التعامل مع التغيير.
- قيادة فرق العمل عالية الأداء وذاتية التوجه.
- تمكين فرق العمل لمواجهة التحديات.
- تقييم وتطوير القيادة الرشيقة.
- تقييم قدراتك حول الأداء المرن.
- في الختام خطة عمل شخصية لما بعد الدورة التدريبية.

الفئات المستهدفة:

- القيادات الإدارية بالوزارات والهيئات والدوائر الحكومية والخاصة.

- مديرو الإدارات ورؤساء الأقسام ومسؤولو الوحدات التنظيمية.
- قيادات المنظمات التي تتطلع منظماتهم للتخطيط الاستراتيجي.
- المرشحون لتولي المناصب القيادية والإدارية بالمؤسسات الحكومية والخاصة.
- كافة العاملين بالقطاع الحكومي والخاص المرشحين لمناصب إدارية يلزمها التخطيط وصنع القرار.
- كافة القيادات المسؤولة عن التخطيط واستشراف المستقبل وكذلك تنفيذ السياسات والأهداف بالمنظمات المختلفة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

